

医療法人社団更生会 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境を整備し、仕事と家庭を両立させることができ、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定します。

記

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日までの5年間

2. 目標

管理職（課長級以上）に占める女性割合を50%以上にする。

3. 取組内容と実施時期

取組1：女性管理職のロールモデル、多様なキャリアパス事例を紹介する。

- 平成28年6月～ 女性管理職のロールモデル、キャリアパス事例を作成。
- 平成28年10月～ 上記ロールモデル、キャリアパス事例を紹介。

取組2：管理職手前の女性社員を対象としたキャリア意識の醸成、管理職養成等を目的とした研修を実施する。

- 平成29年4月～ 研修プログラムの検討。
- 平成29年10月～ 女性職員に対する研修ニーズの把握のため、アンケート、ヒアリング等を実施。
- 平成30年4月～ アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムを決定。
- 平成30年6月～ 管理職育成キャリア研修の実施（毎年6月、12月開催）。
- 平成31年1月～ 併せて管理職を対象とした研修を実施。

以上

女性活躍推進法に基づく公表情報は次のとおりです

・採用した労働者に占める女性の割合(2015年度)				
	女性割合	女性数	男性数	合計数
正規職員	68.7%	46	21	67
非正規職員	42.9%	9	12	21
全体	62.5%	55	33	88
・労働者に占める女性の割合(2015年3月31日現在)				
	女性割合	女性数	男性数	合計数
正規職員	65.9%	245	127	372
非正規職員	67.0%	71	35	106
全体	66.1%	316	162	478
・管理職に占める女性の割合(2015年3月31日現在)				
	女性割合	女性数	男性数	合計数
正規職員	43.3%	13	17	30

以 上